

## 4. SAMARBEJDE MED FRIVILLIGE

Mange projekter er afhængige af en frivillig indsats både fra projektgruppen og fra lokalsamfundet, der er med til at løfte konkrete opgaver på mere eller mindre fast basis.

Her følger en række tips til at bevare motivation og gejst hele vejen igennem projektet.

- **Tag udgangspunkt i lyst og kompetencer:** Find ud af, hvad de frivillige er gode til og har lyst til at lave. Husk deres motiver for at være en del af projektet.
- **Etablér netværk:** Et stærkt frivillignetværk er vigtigt for sammenhold og kommunikation i frivilliggruppen. Skab en fælles platform for den interne kommunikation, f.eks. på sociale medier. På den måde har I samlet kommunikationen ét sted og kan nemmere fastholde relationerne til og internt i frivilliggruppen.
- **Informér:** Sørg for at informere tydeligt om, hvornår der er brug for arbejdskraft, til hvilke opgaver, og hvad det kræver af de frivillige – både tidsmæssigt og i forhold til kompetencer.
- **Tag tid og engagement seriøst:** Skab klare og konkrete opgaver. Sørg for, at der er nok at lave, når der indkaldes til arbejde, så ingen føler sig overflødige.
- **Vis tillid – giv ansvar:** Vis tillid til de frivilliges evner og kompetencer ved at uddelegere ansvar for arbejdsopgaver, og anerkend deres indsats.
- **Skab ejerskab og værtskab:** Sørg for at lade de frivillige få ejerskab til projektet ved også at gøre dem til værter. Vær åben og inkluderende,

### Hvad er et CVR-nummer?

Et CVR-nummer er et otte-cifret nummer, der identificerer en juridisk enhed. Virksomheder, foreninger, fonde og offentlige myndigheder mv. [juridiske enheder] tildes CVR-numre. Oprettelsen af et CVR-nummer er et krav for at kunne oprette en foreningskonto (NemKonto) i banken. Det er også et krav, hvis foreningen skal modtage tilskud fra en offentlig myndighed eller skal have ansatte.

så de frivillige føler sig velkomne. De er en del af teamet og skal mærke vigtigheden og værdsættelsen af deres indsats.

- **Skab gode rammer for socialt fællesskab:** Hvis det skal være sjovt at bruge sin fritid på et projekt, skal man gøre det sammen med andre. Sørg for tid og plads til sociale aktiviteter.
- **Fejr succeserne:** Husk at fejre de små sejre hen ad vejen, så de, der bidrager til projektet, oplever, at projektet skrider fremad og bliver en succes.
- **Sammensæt en mangfoldig gruppe af frivillige:** En mangfoldighed af viden og kompetencer skaber nytænkende projekter og giver mulighed for at løse meget forskelligartede opgaver.

### Engagement af unge frivillige

Unge frivillige er karakteriseret af et højt engagement, stor handlelyst og kreative idéer. Derfor kan unge frivillige være ekstremt værdifulde for projektet at have med på holdet. Unge er mere dynamiske i deres deltagelse, men også mere flygtige pga. store skift i livsforhold, og de har derfor brug for mere fleksible rammer for deltagelse i projektet. De motiveres af gode oplevelser og fællesskaber. Derfor er sociale aktiviteter, enkeltstående events og etableringen af et stærkt frivillignetværk særligt vigtigt, når der skal rekrutteres unge frivillige.

# Hvad nu hvis ...

## **... PROJEKTETS LEDER OG DRIVKRAFT TRÆKKER SIG FRA PROJEKTET?**

Overvej, om andre i projektgruppen kan tage over. Kan nye kompetencer komme i spil? Ofte er den, der er igangsætter og idémaker på et projekt, ikke den, der også er bedst til at drive projektet efterfølgende.

## **... I HAR SVÆRT VED AT REKRUTTERE OG FASTHOLDE FRIVILLIGE?**

Vær skarpe på at kommunikere opgaverne via kanaler, som jeres målgruppe af frivillige allerede orienterer sig gennem. Prøv nye formidlingskanaler, f.eks. Facebook, lokalavisen, opslag ved købmanden/i daginstitutionen, gennem events og lignende, så I opsøger målgruppen der, hvor de er.

Ofte vil klart afgrænsede opgaver være mere appellerende for frivillige end opgaver med uklart indhold og tidshorizont. Skab klare og konkrete opgaver, og giv frihed til at melde til og fra.

Prik eventuelt personer, som har særlige kompetencer, på skulderen, og spørg, om de vil være en del af det frivillige fællesskab og bidrage med deres særlige viden eller kunnen.