

1. DEN GODE PROJEKTGRUPPE

Projektgruppen sikrer den daglige fremdrift i byggeprojektet. Det er selvfølgelig vigtigt, at gruppen har kompetencerne til at lede og gennemføre projektet i alle dets facetter, men omvendt skal projektgruppen have en størrelse, der gør den manøvredygtig og sikrer beslutningskraft. Vigtige kompetencer at have med i et byggeprojekt kan være viden om økonomi, byggeri, bæredygtighed, markedsføring og kommunikation.

Gør jer følgende overvejelser, når I sammensætter jeres egen projektgruppe:

Den gode projektgruppe ...

- rummer de nødvendige kompetencer ift. at løse opgaven.
- repræsenterer projektets nærmeste interessenter.
- har en god forankring i de lokale foreninger og institutioner, der evt. deltager i projektet.
- er tilstrækkeligt stor til, at arbejdsopgaverne kan fordeles, og ingen står alene med hele ansvaret – men ikke større, end at den samtidig er beslutningsdygtig.
- er forankret hos de egentlige beslutningstagere i styregruppen. I nogle projekter kan der være fuldstændigt sammenfald mellem projektgruppe og styregruppe.

Det juridiske ansvar

Som medlem af en bestyrelse i et projekt har man også det endelige juridiske ansvar for projektets økonomi. Det bør overvejes, om der skal tegnes en bestyrelsesansvarsforsikring, der dækker berettigede såvel som uberettigede økonomiske krav mod bestyrelsens medlemmer.

2. PROJEKTETS ORGANISERING

Projektorganisationer er meget forskellige. Små og enkle projekter har gavn af en lille og operativ organisation, mens større og mere komplekse projekter nødvendigvis kræver en tilsvarende tungere organisation.

Brug følgende roller til at beskrive jeres projektorganisation:

- **Styregruppe:** En tommelfingerregel for styregruppens sammensætning er, at den skal bestå af aktører, der har beslutningsret på projektet, og som har kompetencer, der passer til projektets karakter. Det kan f.eks. være finansieringsparter og ejere. Styregruppen er ansvarlig for at sikre finansiering af projektet og har bygherreansvaret, og dermed også ansvaret for arbejdssikkerheden på byggepladsen. En for stor og mangfoldig styregruppe kan hæmme projektets beslutningsdygtighed og handlekraft.
- **Projektgruppe / arbejdsgruppe:** Skal rumme et bredt kompetencefelt. Projektgruppen skal være stor nok til, at opgaverne kan fordeles, men ikke større, end at der kan ageres effektivt og beslutningsdygtigt. Enmandshæren viser sig sjældent at være effektiv i det lange løb.
- **Bygherrerådgiver:** En ekstern rådgiver, der ansættes af styregruppen i byggeprojekter, og som rådgiver styregruppen i planlægnings- og anlægsfasen. Bygherrerådgiveren sikrer, at der bliver stillet de rigtige krav til arkitekt eller ingeniør, og at kontrakter, tidsplaner og arbejdsmiljø og -sikkerhed mv. overholdes. For mindre projekter er det ikke altid relevant at involvere en bygherrerådgiver, men bygherrerådgiveren har som regel tegnet en ansvarsforsikring, der dækker mangelfuld eller fejlagtig projektering. Det kan være en god sikkerhed for projekt- og styregruppe.
- **Juridisk rådgiver:** Kan rådgive om de mange spørgsmål om organisationsform, aftaler og ansvar for en projektgruppe i det byggede miljø.
- **Arkitekt / ingeniør:** Den rådgiver, som skal sikre kvalitet i de fysiske løsninger og i programmet. Selv mindre byggeprojekter bør have en arkitekt eller ingeniør tilknyttet. Arkitekten ansættes formelt af styregruppen.
- **Udførende entreprenør / håndværker:** De aktører, som skal løse anlægsopgaven.

- **Frivillige:** I nogle projekter kan anlæg, etablering og drift af projektet gennemføres ved frivillig arbejdskraft eller i en kombination mellem professionelle og lokale frivillige. Nogle frivillige er måske fast tilknyttet til projektet, mens andre kan indhentes til arbejdsdage på ad hoc-basis.
- **Følgegruppe:** Nogle projekter kan have gavn af en følgegruppe. Følgegruppen har ikke beslutningskompetence på projektet, som styregruppen har, men består af udvalgte interessenter og eksperter, der kan bidrage til projektet med viden og sparring.

